



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๑. คำรับรองระหว่าง

นายอภิชัย มงคล

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ผู้รับคำรับรอง

และ

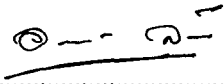
นางอนงค์ เชื้อนแก้ว

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗
๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๕๗ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้
๔. ข้าพเจ้า นายอภิชัย มงคล ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นางอนงค์ เชื้อนแก้ว ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ นำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางอนงค์ เชื้อนแก้ว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้
๕. ข้าพเจ้า นางอนงค์ เชื้อนแก้ว หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ทำความเข้าใจ คำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ได้คำรับรองไว้

๖. ข้าพเจ้า นางวารุณี จินารัตน์ รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ในฐานะที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้พิจารณาและตรวจสอบความเหมาะสมแผนปฏิบัติการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติการ นวัตกรรม ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้แล้ว
๗. ผู้รับคำรับรอง และผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

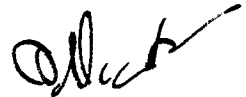


(นางอนงค์ เชื้อนแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ทำคำรับรอง

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗



(นายอภิชัย มงคล)

อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ผู้รับคำรับรอง

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗



(นางวารุณี จินารัตน์)

รองอธิบดีกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

ผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๗

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการและภารกิจหลัก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2554	2555	2556	1	2	3	4	5		
มิติภายนอก น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนน ร้อยละ 70 โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้														
1. นโยบายของกรมและภารกิจหลักของหน่วยงาน (ร้อยละ 60)														
		1.1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2557 (ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557)	15						60	70	80	90	100	เงื่อนไข : 1.การกำหนดน้ำหนักที่จัดสรรให้แต่ละเป้าหมาย โครงการ หากไม่ระบุน้ำหนักให้ถือว่าทุกเป้าหมายโครงการมีน้ำหนักเท่ากัน 2.ทุกหน่วยงานต้องส่งรายงานให้กองแผนงานและวิชาการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด คือ ภายในวันที่ 20 ของทุกเดือน ในระบบ DOC
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริหารจัดการภายในองค์กร	1.2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ ด้านวัฒนธรรมองค์การ <u>เกณฑ์การให้คะแนนระดับ 1</u> - วิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ด้านวัฒนธรรมองค์การ) ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประกอบด้วยโครงการหรือ กิจกรรม โดยนำผลการสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ครั้งที่ 2 ปี 2556 (เมื่อ	15						1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2554	2555	2556	1	2	3	4	5	
		<p>วันที่ 16-30 กันยายน 2556) มาเป็นปัจจัยนำเข้าในการวิเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร และจัดส่งให้กลุ่ม ก.พ.ร. ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด <p><u>ระดับ 2</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมฯ ได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด <p><u>ระดับ 3</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมฯ ให้ผู้บริหารทราบ <p><u>ระดับ 4</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ย Gap ด้านวัฒนธรรมองค์กร ของผลการสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ปี 2557 เท่ากับ ผลการสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ครั้งที่ 2 ปี 2556 <p><u>ระดับ 5</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ย Gap ด้านวัฒนธรรมองค์กร ของผลการสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ปี 2557 น้อยกว่า ผลการสำรวจการพัฒนางานองค์กร (Organization Development Survey) ครั้งที่ 2 ปี 2556 											
พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริหารจัดการภายในองค์กร	<p>1.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร</p> <p><u>เกณฑ์การให้คะแนน</u></p> <p><u>ระดับ 1</u></p> <p>จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรผ่านระบบ E – Sar ภายหลังจากระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน</p> <p><u>ระดับ 2</u> -</p> <p><u>ระดับ 3</u></p> <p>จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรผ่านระบบ E – Sar ภายในระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน</p>	10					1	2	3	4	5	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
					2554	2555	2556	1	2	3	4	5		
		ระดับ 4 - ระดับ 5 จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์การผ่านระบบ E – Sar ภายในระยะเวลาการรายงานรอบ 6 เดือน และรายงานมีความครบถ้วนและทันสมัย												
จัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานภายใน	ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการบริหารจัดการภายในองค์กร	1.4 ความสำเร็จของการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2556 - 2557 เกณฑ์การให้คะแนน ระดับ 1 มีการสรุปผลการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ เสนอหัวหน้าทีมงานบริหารการเปลี่ยนแปลง/ผู้บริหาร ระดับ 2 ตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของหน่วยงานในสังกัด ได้แล้วเสร็จหลังเดือนเมษายน 2557 และเสนอหัวหน้าทีมงานบริหารการเปลี่ยนแปลง/ผู้บริหาร ระดับ 3 ตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของหน่วยงานในสังกัด ได้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2557 และเสนอหัวหน้าทีมงานบริหารการเปลี่ยนแปลง/ผู้บริหาร ระดับ 4 มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 รอบ 6 , 9 เดือน และ รายงานผู้บริหารทราบ	20					1	2	3	4	5		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ภารกิจหลัก	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมายปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
					2554	2555	2556	1	2	3	4	5	
		<p>ระดับ 5</p> <p>มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 รอบ 12 เดือน และสรุปผลพร้อมปัญหา/อุปสรรค ต่อผู้บริหาร</p>											

ประเด็นยุทธศาสตร์/ ภารกิจหลัก	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2556	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				2554	2555	2556	1	2	3	4	5	
มิติภายนอก น้ำหนักร้อยละ 10												
2.	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10					65	70	75	80	85	
มิติภายใน น้ำหนักร้อยละ 30												
● การประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 15)												
3.	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	5										
3.1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย	5					87	89	91	93	95	
4.	การประหยัดพลังงาน	5										
4.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของกรม ใช้ผลคะแนนการดำเนินงานของกรม	2					1	2	3	4	5	
4.2	ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดของหน่วยงาน	3					1	2	3	4	5	
5.	การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ	5										รอเกณฑ์ประเมินผลจากสำนักงาน ก.พ.ร.
● การพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 15)												
6.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ ทุนสารสนเทศ ทุนองค์การ) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	2					1	2	3	4	5	ใช้ผลการประเมินออนไลน์
7.	การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	8										
7.1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	3					1	2	3	4	5	
7.2	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้	5					1	2	3	4	5	
8.	ระดับความสำเร็จของการสนับสนุนระบบ ISO 9001 : 2008	5					1	2	3	4	5	