



ประกาศกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ด้วยกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๓,๓๓๒,๖๓๔.๐๘ บาท (สามล้านสามแสนสามหมื่นสองพันหกร้อยสามสิบสี่บาทแปดสตางค์) เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้จัดกลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑.๑ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการระดับสูง ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับสูง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ

๑.๒ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการระดับกลาง ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ

๑.๓ กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการระดับต้น ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไปทุกระดับ และลูกจ้างประจำ

ข้อ ๒ การคำนวณแบ่งเงินรางวัลในแต่ละกลุ่ม

๒.๑ กำหนดน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ น้ำหนักการจ่าย เท่ากับ ๑.๐๐
- กลุ่มที่ ๒ น้ำหนักการจ่าย เท่ากับ ๑.๒๕
- กลุ่มที่ ๓ น้ำหนักการจ่าย เท่ากับ ๑.๔๐

๒.๒ สูตรการคำนวณเงินรางวัล

จำนวนเงินรางวัลของแต่ละกลุ่ม

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times \text{น้ำหนักการจ่าย} \times \text{จำนวนคนของแต่ละกลุ่ม}}{[(๑.๐๐ \times \text{จำนวนคนกลุ่มที่ ๑}) + (๑.๒๕ \times \text{จำนวนคนกลุ่มที่ ๒}) + (๑.๔๐ \times \text{จำนวนคนกลุ่มที่ ๓})]}$$

/ข้อ ๓...

ข้อ ๓ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างอยู่กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕ และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๕ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเยี่ยม

ระดับ ๔ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมาก

ระดับ ๓ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดี

ระดับ ๒ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับพอใช้

ระดับ ๑ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับที่ต้องปรับปรุง

ผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓.๐๐ คะแนน)

ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

ข้อ ๔ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับกลุ่มที่ ๑ ข้าราชการระดับสูง

๔.๑ ให้แบ่งเงินรางวัลที่ได้รับออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ รางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานสร้างผลงานร่วมกัน สัดส่วน ร้อยละ ๓๐ จัดสรรเฉลี่ยตามจำนวนคนในกลุ่มที่ ๑ โดยนำเงินรางวัลในส่วนนี้มาหารด้วยจำนวนคนที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทั้งหมด

ส่วนที่ ๒ รางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลักและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสัดส่วนร้อยละ ๗๐ จัดสรรให้แก่บุคคลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต้นสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ หากผลการประเมินของหน่วยงานต่ำกว่า ๓.๐๐ คะแนน จะไม่มีสิทธิรับเงินรางวัลในส่วนนี้

๔.๒ กำหนดแนวทางการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ฯ สำหรับการจ่ายเงินรางวัลในส่วนที่ ๒ ดังนี้

- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับสูง ใช้คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ฯ ของกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์

- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ของหน่วยงาน ส่วนกลาง ใช้คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ฯ ของหน่วยงานต้นสังกัด

- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ของหน่วยงาน ส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค (ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์) ใช้คะแนนเฉลี่ยของทุกจังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบ ๕๐ % และอีก ๕๐ % ใช้คะแนนของหน่วยงานต้นสังกัด

- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ ใช้คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ฯ ของหน่วยงานต้นสังกัด

โดยมีน้ำหนักการจ่ายรางวัล [B(Ri)] ตามผลการประเมิน ดังนี้

/ผลการประเมิน...

ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] (%)
๕.๐๐	๑๐๐
๔.๘๐ - ๔.๙๙	๙๙
๔.๖๐ - ๔.๗๙	๙๘
๔.๔๐ - ๔.๕๙	๙๗
๔.๒๐ - ๔.๓๙	๙๖
๔.๐๐ - ๔.๑๙	๙๕
๓.๘๐ - ๓.๙๙	๙๔
๓.๖๐ - ๓.๗๙	๙๓
๓.๔๐ - ๓.๕๙	๙๒
๓.๒๐ - ๓.๓๙	๙๑
๓.๐๐ - ๓.๑๙	๙๐

๔.๓ สูตรการคำนวณสำหรับการจ่ายเงินรางวัลในส่วนที่ ๒ มีดังนี้

เงินรางวัลที่บุคลากรแต่ละคนได้รับ = เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณทั้งหมด X อัตราการจ่ายรางวัล

$$\text{โดย อัตราการจ่ายเงินรางวัล} = \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

$B(Ri) \times Pi$ = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของบุคลากรแต่ละคน
= น้ำหนักการจ่ายรางวัล X เงินเดือน

$\sum B(Ri) \times Pi$ = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

ข้อ ๕ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการระดับกลาง และกลุ่มที่ ๓ ข้าราชการระดับต้น

๕.๑ ให้แบ่งเงินรางวัลที่แต่ละกลุ่มได้รับออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ รางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานสร้างผลงานร่วมกัน สัดส่วนร้อยละ ๓๐ จัดสรรเฉลี่ยตามจำนวนคนในแต่ละกลุ่ม โดยนำเงินรางวัลในส่วนนี้มาหารด้วยจำนวนคนในแต่ละกลุ่มที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทั้งหมด

ส่วนที่ ๒ รางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ สัดส่วนร้อยละ ๗๐ ให้จัดสรรให้หน่วยงานตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรอง ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ หากผลการประเมินของหน่วยงานต่ำกว่า ๓.๐๐ คะแนน จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในส่วนนี้

/๕.๒ กำหนดแนวทาง...

๕.๒ กำหนดแนวทางการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ฯ ในการจ่ายเงินรางวัลในส่วนที่ ๒ โดยที่หน่วยงานส่วนกลางใช้คะแนนผลการประเมินของหน่วยงาน สำหรับศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ตามกฎกระทรวง ใช้คะแนนเฉลี่ยของทุกจังหวัดที่อยู่ในความรับผิดชอบ ๕๐ % และอีก ๕๐ % ใช้คะแนนของหน่วยงาน ศูนย์ฯที่ตั้งขึ้นเป็นการภายใน ให้ใช้คะแนนของหน่วยงาน

๕.๓ การจัดสรรเงินรางวัลขึ้นอยู่กับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยมีน้ำหนักการจ่ายรางวัล [B(Ri)] ตามผลการประเมิน ดังนี้

ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] (%)
๕.๐๐	๑๐๐
๔.๘๐ - ๔.๘๙	๙๙
๔.๖๐ - ๔.๗๙	๙๘
๔.๔๐ - ๔.๕๙	๙๗
๔.๒๐ - ๔.๓๙	๙๖
๔.๐๐ - ๔.๑๙	๙๕
๓.๘๐ - ๓.๙๙	๙๔
๓.๖๐ - ๓.๗๙	๙๓
๓.๔๐ - ๓.๕๙	๙๒
๓.๒๐ - ๓.๓๙	๙๑
๓.๐๐ - ๓.๑๙	๙๐

๕.๔ สูตรการคำนวณสำหรับการจ่ายเงินรางวัลในส่วนที่ ๒ มีดังนี้

เงินรางวัลที่แต่ละหน่วยงานได้รับ = เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณทั้งหมด X อัตราการจ่ายรางวัล

โดย อัตราการจ่ายเงินรางวัล = $\frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$

$B(Ri) \times Pi$ = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละหน่วยงาน

= น้ำหนักการจ่ายรางวัล X เงินเดือน

$\sum B(Ri) \times Pi$ = ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด

ข้อ ๖ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลส่วนที่ ๒ ที่หน่วยงานได้รับให้แก่บุคลากรกลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓

๖.๑ จัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยใช้คะแนนผลการประเมินรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ มาหาค่าเฉลี่ยแล้วแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

/ระดับ...

ระดับ	ผลการปฏิบัติราชการ	คะแนน
๕	ดีเยี่ยม	๙๐ - ๑๐๐
๔	ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙
๓	ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙
๒	พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙
๑	ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๐

๖.๒ การจัดสรรเงินรางวัลขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติราชการของระดับบุคคล โดยมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลถ่วงน้ำหนักตามผลการประเมิน ดังนี้

Ri	คะแนนเฉลี่ย	น้ำหนักการจ่าย
๕.๐๐	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐
๔.๐๐	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐
๓.๐๐	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐
๒.๐๐	๖๐ - ๖๙.๙๙	๐
๑.๐๐	น้อยกว่า ๖๐	๐

สำหรับผู้ที่มีการประเมินการปฏิบัติราชการ เพียง ๑ รอบ เนื่องจากลาศึกษาต่อ, ลาฝึกอบรม, ลาเลี้ยงดูบุตร หรือเริ่มบรรจุเข้ารับราชการนั้น กำหนดน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลเป็นครึ่งหนึ่งของน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมิน

๖.๓ สูตรการคำนวณสำหรับการจ่ายเงินรางวัลในส่วนนี้ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน มีดังนี้

เงินรางวัลส่วนที่ ๒ ที่แต่ละคนได้รับ = เงินรางวัลส่วนที่ ๒ ที่แต่ละหน่วยงานได้รับ X อัตราการจ่ายรางวัล

$$\text{โดย อัตราการจ่ายเงินรางวัล} = \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

$$B(Ri) \times Pi = \text{ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของบุคลากรแต่ละคน}$$

$$= \text{น้ำหนักการจ่ายรางวัล} \times \text{เงินเดือน}$$

$$\sum B(Ri) \times Pi = \text{ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด}$$

/ข้อ ๗...

ข้อ ๗ ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการจัดสรรเงินรางวัลจากหน่วยงานเพียงแห่งเดียว ตามผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๘ ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ในกลุ่มที่ ๒ และกลุ่มที่ ๓ ที่มีได้ปฏิบัติราชการ ณ ต้นสังกัด (ตามบัญชีถือจ่าย)

- โดยไปปฏิบัติราชการเป็นการประจำ ณ หน่วยงานที่ตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงของกรม หรือ หน่วยงานที่ตั้งขึ้นเป็นการภายใน (ภายในกรม) ให้ได้รับเงินรางวัลทั้งส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ จากหน่วยงานที่ไปปฏิบัติราชการ

- โดยไปช่วยปฏิบัติราชการเป็นการประจำ ณ หน่วยงานภายนอกกรม ให้ได้รับเงินรางวัลทั้งส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ จากหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการระดับบุคคลให้ได้ไม่เกิน ค่าเฉลี่ยของหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ ๙ เงินรางวัลที่เหลือจากการจัดสรร ให้ส่งคืนคลังตามระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษาเงิน และ นำเงินส่งคลังของส่วนราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖